

# NEWS RELEASE

2022年6月2日

お客様各位

株式会社 栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 メジャーリバーサルコーポレーション様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 メジャーリバーサルコーポレーション様（埼玉県さいたま市 代表取締役 東征省様）が、本サービスをご利用いただき、「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

## 1. 企業概要

企業名	株式会社 メジャーリバーサルコーポレーション
所在	埼玉県さいたま市岩槻区美園東3-5-6
代表者名	代表取締役 東征省
事業内容	自動車販売業

# 株式会社 メジャーリバーサルコーポレーション



## SDGs宣言

当社は、経営方針である「野心に溢れた挑戦を続ける」のもと持続的成長を目指しています。E S（従業員満足度）の充足によりC S（お客様満足度）向上を加速させ、地域経済の持続的発展を通してSDGs目標の達成に向け取組んでまいります。

2022年5月20日

株式会社 メジャーリバーサルコーポレーション

代表取締役 東 征省

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### 環境問題の認識・理解の推進



環境問題を自分事として取り組むために、一人一人ができることを認識し、環境意識のさらなる向上に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 従業員に対する教育、研修の定期的な実施
- お客様へのエコカーのご提案推進
- 社用車へのエコカー導入推進



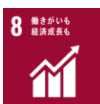
#### 多様な人材・地元人材の活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。また地域活性化に向けた、地元人材の積極的な採用に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 社内教育を通じた周知
- 地元人材活用に向けた、地元コミュニティとの交流会参加、UターンIターンの受け入れ



#### 女性活躍の推進



性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。

##### 【具体的な取組】

- 女性の採用数・割合の目標設定
- 女性のキャリアプラン実現に向けた面談とフォローアップ実施



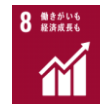
#### コンプライアンス



会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

##### 【具体的な取組】

- 全従業員向けにコンプライアンス研修を定期開催
- 保険会社と連携し、コンプライアンスに関する最新の知見、情報を共有



**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**

**SDGsとは**  
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。