

NEWS RELEASE

2022年8月2日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 シャルクレール様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 シャルクレール様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社 シャルクレール
所在	栃木県宇都宮市今泉町30-3
代表者名	代表取締役 渡邊 晃
事業内容	貴金属卸売業

株式会社 シャルクレール



SDGs宣言

弊社は、多様性・ジェンダーレスな時代に対応し多種多様な人材が活躍出来る場を創造する職場づくりを目指します。引き続き国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年7月27日
株式会社 シャルクレール
代表取締役 渡邊 晃

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進



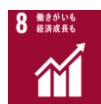
格差の是正



正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（同一労働同一賃金、最低賃金の順守等）
- 採用に関する見直し（採用者数、給与や手当に関する格差の是正等）
- パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備
- 社員との定期的な対話



労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業の発生防止にむけて様々な取組みを行います。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 働き方に関する社内委員会の設置
- 超過労働時間の削減
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置



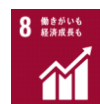
地元人材の活用



雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

【具体的な取組】

- U・Iターン人材採用に向けた行政との連携
- 地域教育機関からのインターンシップの受け入れ
- 地元コミュニティとの交流会
- 雇用マッチングイベントへの参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。