

NEWS RELEASE

2022年8月19日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

有限会社 黒木建設様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、有限会社 黒木建設様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	有限会社 黒木建設
所在	栃木県宇都宮市針ヶ谷町391-20
代表者名	代表取締役 黒木 義満
事業内容	建設業

有限会社 黒木建設

SDGs宣言



弊社は、『社会との共感 《最良の工事で地域社会に貢献する》』のもと、社業の持続成長の実現に向けて、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）の達成と、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年8月1日
有限会社 黒木建設
代表取締役 黒木 義満

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



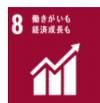
ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進



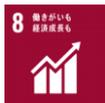
多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）
- 社内教育を通じた周知



シニア人材の活用



地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

【具体的な取組】

- 高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定
- 再雇用のインセンティブ（福利厚生制度等）を明示
- シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承



労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業の発生防止にむけて様々な取組を行います。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止
残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）
- 超過労働時間の削減



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。