



NEWS RELEASE

2022年8月15日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

有限会社 クリーン・ガーデン様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、有限会社 クリーン・ガーデン様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	有限会社 クリーン・ガーデン
所在	栃木県宇都宮市上戸祭町448-26
代表者名	代表取締役 小松 正寿
事業内容	建設業

有限会社 クリーン・ガーデン



SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、「安全第一・社員を大切に」をテーマとした事業活動を通じて、地域社会の発展と安心した生活を送れる街づくりに貢献します。

2022年8月15日
有限会社 クリーン・ガーデン
代表取締役 小松 正寿

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



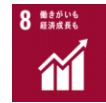
働きがい



社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

【具体的な取組】

- 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備（土木施工管理技士）
- 社員のキャリア面談の実施
- 各種休暇を取得しやすい風土づくり



コンプライアンス



会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

【具体的な取組】

- コンプライアンスマニュアル（行動基準や基本方針等）を作成・周知
- コンプライアンスに関する研修の実施
- 最新の法令の改正・新規制定の情報収集



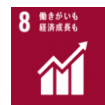
シニア人材の活用



地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

【具体的な取組】

- 若年層育成に向けた、シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承
- 再雇用のインセンティブ（福利厚生制度等）を明示



社内の声の把握



一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。

【具体的な取組】

- 従業員満足度調査に向けた社員との定期的な対話実施
- コンプライアンスやハラスメントに関する相談・通報窓口の設置
- 社員提案制度の構築



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。