



# NEWS RELEASE

2022年 9月28日

お客様各位

株式会社 栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 浩様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 浩様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

## 1. 企業概要

企業名	株式会社 浩
所在	さいたま市大宮区東町1-89-9
代表者名	代表取締役 山内 浩美
事業内容	小売業

# 株式会社 浩

## SDGs宣言

当社は、理念である「愛社精神のある人材を育成し、お客様へ利益還元をする」のもと、自動車販売業に従事しております。今後も電気自動車の普及など様々な取組みを通じ、持続可能な社会形成のため環境保全に努めてまいります。

2022年9月28日

株式会社 浩

代表取締役 山内 浩美

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### 取引先との不当取引の防止



公正な取引関係構築のため、取引先に対する金銭や納期などの不当な要求や圧迫を禁止します。

##### 【具体的な取組】

- 契約書締結時のチェック機能の強化
- 支払い遅延回避のための支払日チェック体制構築
- 取引先との公正取引に関する研修の実施



#### ESG/SDGsの取組みの表明



会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

##### 【具体的な取組】

- SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明
- SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施
- SDGsの取組みのホームページでの情報開示



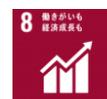
#### 多様な人材活用



性別、障がい、年齢などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し  
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知



#### 省エネ・節電



CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

##### 【具体的な取組】

- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約
- LED化の推進
- 使い捨てプラスチック容器を紙など他素材に変更
- エコカーの積極的な提案、自社利用の推進



#### SUSTAINABLE GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。