

株式会社 増渕総業

SDGs宣言

当社は、「出来ることからコツコツと環境意識の向上と人材活用」をモットーに、労働時間は正の取り組みを継続的に行い、従業員の働きがい向上や環境配慮を積極的に導入し、収益向上を目指してまいります。

2023年5月23日
株式会社 増渕総業
代表取締役 増渕 大輔

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



ハラスメントの禁止



社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 行動指針の策定
- 匿名の社内窓口の設置
- 社外通報窓口の設置
- 社内教育やパンフレット配布等による周知



働きがい



社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

【具体的な取組】

- 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備
- 業績上位者への表彰制度の導入
- 学位取得制度の導入
- 社員のキャリア面談の実施



環境問題の認識・理解の推進



環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

【具体的な取組】

- 従業員に対する、ポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発
- 従業員に対する教育・研修の定期的な実施
- 従業員参加型の環境保全活動（地域の清掃活動や森林整備ボランティア等）の実施
- 社内の環境取り組みに関する表彰制度の整備



法令情報管理の徹底



業務に関わる新規法令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。

【具体的な取組】

- 最新の法令の改正・新規制定の情報収集
- 弁護士等の外部専門家との連携
- 新規法令に関する外部研修への参加
- 法務・コンプライアンス担当の設置



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。