

NEWS RELEASE

2022年8月19日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

有限会社 白塩舎様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、有限会社 白塩舎様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	有限会社 白塩舎
所在	栃木県那須塩原市上塩原44-3
代表者名	代表取締役 佐藤 幹雄
事業内容	リネン業

有限会社 白塩舎

SDGs宣言

弊社は、顧客の要望に応える清潔で心地よいサービスを提供を通して、地域経済への貢献し、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）目標の達成と、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年7月29日
有限会社 白塩舎
代表取締役 佐藤 幹雄

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



環境配慮型サービス・製品の提供



持続可能な社会の実現のため、環境配慮型製品・サービスの提供を推進します。

【具体的な取組】

- 環境負荷が低い洗浄剤等の利用推進
- 洗浄剤等の適量での利用徹底
- エコフレンドリー商品の積極導入
- 営業車へのエコカー導入推進
- 排水管理の徹底



格差の是正



正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（同一労働同一賃金、最低賃金の順守等）
- 採用に関する見直し（採用者数、給与や手当に関する格差の是正等）
- パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備
- 社員との定期的な対話



労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業の発生防止にむけて様々な取組みを行います。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）
- 超過労働時間の削減
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置
- 有給休暇の積極取得



事故・不祥事への対応



ステークホルダーの利益を守るため、社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。

【具体的な取組】

- 危機管理体制の整備、対応フローの制定
- 対応方法の社内共有
- 外部専門家との連携
- 社内事故・不祥事に関する研修の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。