

2022年8月26日

お客様各位

株式会社 栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 福田造園様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 福田造園様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

## 1. 企業概要

企業名	株式会社 福田造園
所在	栃木県宇都宮市徳次郎町3107
代表者名	代表取締役 福田 隆治
事業内容	建設業

# 株式会社 福田造園

## SDGs宣言

弊社は、造園工事の迅速かつ堅実な施工と管理に努め、多様な人材が活躍できる環境の構築に努めてまいります。今後も持続可能な地域づくりに向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年8月26日  
株式会社 福田造園  
代表取締役 福田 隆治

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### 環境問題の認識・理解の推進



環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 従業員に対する、ポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発
- 従業員に対する教育・研修の定期的な実施
- 従業員参加型の環境保全活動（地域の清掃活動や森林整備ボランティア等）の実施
- 社内の環境取組みに関する表彰制度の整備



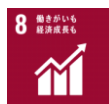
#### 多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し  
（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）
- 社内教育を通じた周知 ●外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



#### 違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

##### 【具体的な取組】

- 規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める
- 監査委員会、内部監査担当部署の設置
- ポスターや社内報による普及啓発活動
- 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施



#### 社会・地域活動の情報発信の推進



地域社会の一員として、地域・社会への貢献活動を積極的に行い、地域の魅力を広く社内外にPRいたします。

##### 【具体的な取組】

- 会社ホームページやSNSで社外へ発信
- 社内報で発信
- 地域の新聞・広告媒体等で発信



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。