



NEWS RELEASE

2022年 9月16日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

医療法人社団 輝葉会様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、医療法人社団 輝葉会様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	医療法人社団 輝葉会
所在	東京都渋谷区道玄坂1-12-1 渋谷マークシティウエスト14階
代表者名	理事長 武内 大
事業内容	医療

医療法人社団 輝葉会

SDGs宣言

当法人では、「美容整形をもっと身近なものにする」の理念のもと、リーズナブルかつハイクオリティな施術を目指しております。今後も、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月16日
医療法人社団 輝葉会
理事長 武内 大

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



格差の是正



正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（同一労働同一賃金、最低賃金の順守等）
- パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備
- 医師、看護師、准看護師、受付との役割の垣根に囚われず社員全員との円滑なコミュニケーションを実施



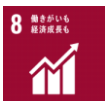
労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業の発生防止にむけて様々な取組みを行います。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）
- 超過労働時間の削減
- 原則残業なし（完全予約制の為）



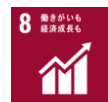
女性活躍の推進



性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。

【具体的な取組】

- 女性の採用数・割合の目標設定
- 女性管理職登用の目標設定
- 患者様に安心して施術を受けてもらえるよう、女性を積極的に採用



リスクマネジメントの実施



持続的な事業活動のために、自社の業務において発生しうるリスクを認識し、あらゆる対策に努めます。

【具体的な取組】

- リスクアセスメントの実施
- リスク管理の推進
- リスクマネジメント研修の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。