



NEWS RELEASE

2022年9月1日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 日榮メセナホールディングス様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 日榮メセナホールディングス様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社 日榮メセナホールディングス
所在	栃木県那須塩原市共墾社1-2-21
代表者名	代表取締役 折原 強
事業内容	持株会社

株式会社 日榮メセナホールディングス



SDGs宣言

日榮グループは、今、私たちに出来ることを実行し、SDGsが掲げるゴールを目指します。『人材育成の精神』が社訓の七精神の一つである日榮は、何よりも従業員を大切にします。社員教育、安全配慮、そして女性の能力が十分に発揮されるための環境を整備しています。今後もSDGs達成に向けた取組みを社内へ浸透させ、全員で協力して、よりよい環境づくりを考えています。

2022年9月1日
株式会社 日榮メセナホールディングス
代表取締役 折原 強

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



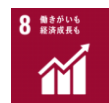
女性活躍の推進



性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。

【具体的な取組】

- 女性の採用数・割合の目標設定
- 女性管理職登用の目標設定
- 女性活躍優良企業の認定（えるぼし認定等）取得
- 託児環境を整備



省エネ・節電



CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- COCLOプロジェクトへの賛同
- 自社工場に太陽光発電設備を設置、自社消費
- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約 ● LED化の推進
- 再生可能エネルギーの導入・利用推進
- 工程改善等ロス削減による省エネ推進



環境配慮型サービス・製品の提供



持続可能な社会の実現のため、環境配慮型製品・サービスの提供を推進します。

【具体的な取組】

- 環境価値化で得た収益の寄付（子育て支援、植林事業等）
- 廃棄製品を回収し、原材料として再利用
- 自社の製品・サービスで、天然素材やフェアトレードな材料を利用
- 持続可能性を確認できる原材料（FSC認証やMSC認証等）の使用
- 製品・サービスの環境に配慮した企画開発・設計基準の設定



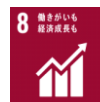
シニア人材の活用



地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

【具体的な取組】

- 高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定
- 再雇用のインセンティブ（福利厚生制度等）を明示
- 雇用マッチングイベントへの参加
- シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。