



NEWS RELEASE

2022年9月6日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 武州様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 武州様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社 武州
所在	埼玉県幸手市神明内48-3
代表者名	代表取締役 高嶋 清文
事業内容	運送及び卸売業

株式会社 武州

SDGs宣言

弊社は、『食の物流を通して、社会の発展を支える』の経営理念のもと、一人一人がプロのドライバーとして認識し日々の向上心を忘れずお客様に最高のサービスを提供し、地域社会の持続的発展とSDGs目標の達成を目指します。

2022年9月6日
株式会社 武州
代表取締役 高嶋 清文

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



カーボンニュートラルに向けた取り組み



CO2排出抑制のため、物流業界の課題と向き合い、様々な取組みによるさらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- ハイブリッドトラック等の環境配慮型輸送機の積極導入
- 燃費改善を主体としたエコドライブの推進
- 保管倉庫の適正温度管理による省エネ推進
- 従業員への環境配慮の取組み周知



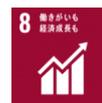
多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）
- 社内教育を通じた周知



働きがい



社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

【具体的な取組】

- 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備
- 学位取得制度の導入
- 社員のキャリア面談の実施



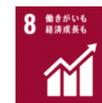
安全衛生



労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

【具体的な取組】

- 「安全性優良事業所」認定に基づく安全への取組み
- 事業継続計画（BCP）の策定
- 安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室等）の実施
- 地域の安全衛生パトロールの実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。