

有限会社 和晃建設

SDGs宣言



当社は「確かな技術と安全の確保で地域社会に貢献します。」の経営理念のもと、一般住宅等の建築型粋工事から、高速道路や堤防等の土木型粋工事まで、これまでに培った知識と経験で、様々なニーズに対応して参ります。SDGsの達成に向けた積極的な取組により、中長期的な企業価値の向上と持続的な成長を実現して参ります。

2023年7月6日
有限会社 和晃建設
代表取締役 長谷川 剛士

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



健康促進・メンタルヘルス



社員の健康状態を把握し、持続可能な働き方の実現をサポートします。

【具体的な取組】

- 超過労働時間の削減
- 健康診断の年度平均受診率の向上
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置
- 各種休暇を取得しやすい風土づくり



省エネ・節電



CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約
- LED化の推進
- 再生可能エネルギーの導入・利用推進
- 工程改善等ロス削減による省エネ推進



地元人材の活用



雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

【具体的な取組】

- U・Iターン人材採用に向けた行政との連携
- 地域教育機関からのインターンシップの受け入れ
- 地元コミュニティとの交流
- 雇用マッチングイベントへの参加



社内の声の把握



社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。

【具体的な取組】

- コンプライアンスやハラスメントに関する相談・通報窓口の設置
- 社員との定期的な対話
- 社員満足度調査の実施
- 社員提案制度、報奨制度の推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。