



NEWS RELEASE

2022年9月8日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 ロイアルフーズ様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 ロイアルフーズ様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社 ロイアルフーズ
所在	栃木県宇都宮市駒生1-1-6
代表者名	代表取締役 黒田 晃司
事業内容	運送業

株式会社 ロイアルフーズ

SDGs宣言

当社は、従業員満足を通じた顧客満足の充足に向け取り組んでおります。今後も、従業員の働きやすい職場環境の更なる改善や環境への取り組みを通じ、持続可能な社会を目指してまいります。

2022年9月8日
株式会社 ロイアルフーズ
代表取締役 黒田 晃司

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 国籍・障がいの有無を問わない雇用及び働きやすい環境の実現
- 障がい者人材の活躍推進 ● 社内教育を通じた周知



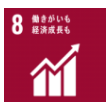
働きがい



社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

【具体的な取組】

- 何でも話せる環境づくりと従業員意識の醸成
- 資格取得費用の補助、資格手当付与と制度の整備
- 各種休暇を取得しやすい風土づくり
- 社員のキャリア面談の実施



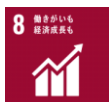
女性活躍の推進



性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。

【具体的な取組】

- 平等な業務機会の提供 ● ハラスメントの防止の周知徹底
- 女性の採用数・割合の目標設定
- 女性活躍優良企業の認定 (えるぼし認定等) 取得
- 柔軟な勤務時間対応



ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

【具体的な取組】

- ケータリング事業と弁当事業の食材共有化によるフードロス削減
- 社内での廃棄物の分別徹底
- プラスチック容器等の削減とエコマーク資材の活用
- 食材発注と在庫管理の適正化によるロスの削減



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。