



# NEWS RELEASE

2022年9月15日

お客様各位

株式会社 栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

有限会社 明日香様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、有限会社 明日香様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

## 1. 企業概要

企業名	有限会社 明日香
所在	埼玉県春日部市東中野 1 5 2 5 - 2 0
代表者名	取締役 森 清夏
事業内容	福祉業

# 有限会社 明日香

## SDGs宣言

弊社は、福祉事業に従事しようと考えている人に「この会社で働きたい」と思われる様な「生きがい、働きがい」を提供できる会社を目指し、日々活動しております。従業員にやりがい、働きがいを感じて貰える環境の整備を通じて、持続可能な社会の発展に向け取り組んでまいります。

2022年9月15日  
有限会社 明日香  
取締役 森 清夏

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### 多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し  
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備 ● 社内教育を通じた周知



#### 働きがい



社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

##### 【具体的な取組】

- 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備
- 産前・産後休業・育児休業制度の整備
- 各種休暇を取得しやすい風土づくり
- 社員のキャリア面談の実施



#### 情報漏えいの防止



各種機密情報の保護の重要性を従業員全員が認識し、情報漏えい防止に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 顧客情報取り扱いに関するマニュアルの制定
- パソコンや記憶メディアの取扱いルール制定
- 情報漏えいに関する研修の実施



#### シニア人材の活用



地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

##### 【具体的な取組】

- 高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定
- 再雇用のインセンティブ (福利厚生制度等) を明示
- 雇用マッチングイベントへの参加
- シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承



**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**



**SDGsとは**  
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。