



# NEWS RELEASE

2022年 9月15日

お客様各位

株式会社 栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

有限会社 荻原労務管理事務所様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、有限会社 荻原労務管理事務所様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

## 1. 企業概要

企業名	有限会社 荻原労務管理事務所
所在	埼玉県越谷市大字大泊659-3
代表者名	取締役 荻原 良夫
事業内容	労務コンサルタント

# 有限会社 荻原労務管理事務所



## SDGs宣言

当社は、従業員がイキイキと働ける環境を整え、お客様の見本となるべき姿を実践しております。従業員同士の思いやりの精神を育て、有給を取得し易い、ハラスメントのない職場環境を整備し、持続可能な社会の形成に取り組んでまいります。

2022年9月15日  
有限会社 荻原労務管理事務所  
取締役 荻原 良夫

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



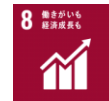
#### ハラスメントの禁止



社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 行動指針の策定
- 匿名の社内窓口の設置
- 社外通報窓口の設置
- 社内教育やパンフレット配布等による周知



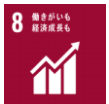
#### 労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業の発生防止にむけて様々な取組みを行います。

##### 【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し  
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 超過労働時間の削減
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置



#### 不正競争行為の禁止



従業員全員が、不正競争行為について理解をし、該当する行為が行われないように防止活動に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 規程・方針に製品データの偽装・改ざん、技術の盗用等を禁止する旨を定める
- ポスターや社内報による普及啓発活動
- 不正競争行為に関する研修の実施



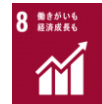
#### ESG/SDGsの取組みの表明



会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

##### 【具体的な取組】

- SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。