



# NEWS RELEASE

2022年 9月15日

お客様各位

株式会社 栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

## NSインターライン 株式会社様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、NSインターライン 株式会社様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

### 記

#### 1. 企業概要

企業名	NSインターライン 株式会社
所在	栃木県宇都宮市細谷町620-14
代表者名	代表取締役 西木 裕二
事業内容	運送業

# NSインターライン 株式会社

# SDGs宣言

当社は、「交通安全、事故防止等の社員教育徹底と健全経営」の理念のもと、運送業に従事しております。コンプライアンスはもとより、環境に配慮した取り組みに努め、持続可能な地域社会の形成に貢献してまいります。

2022年9月15日  
NSインターライン 株式会社  
代表取締役 西木 裕二

## ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



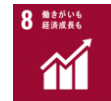
### 多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

#### 【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し  
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知 ● 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



### 環境問題の認識・理解の推進



環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

#### 【具体的な取組】

- 従業員に対する、ポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発
- 従業員に対する教育・研修の定期的な実施
- 従業員参加型の環境保全活動 (地域の清掃活動や森林整備ボランティア等) の実施
- 社内の環境取り組みに関する表彰制度の整備



### 違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

#### 【具体的な取組】

- 規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める
- 監査委員会、内部監査担当部署の設置
- ポスターや社内報による普及啓発活動
- 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施



### コンプライアンス



会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

#### 【具体的な取組】

- コンプライアンスマニュアル (従業員の行動基準や基本方針等) を作成・周知
- コンプライアンスに関する研修の実施



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。