



NEWS RELEASE

2022年11月30日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

有限会社 大谷空調設備様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、有限会社 大谷空調設備様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	有限会社 大谷空調設備
所在	栃木県宇都宮市大谷町1424
代表者名	代表取締役 阿部 桂子
事業内容	建設業

以上

有限会社 大谷空調設備

SDGs宣言

当社は、「出来ることからコツコツと」の理念のもと、労働時間は正の取組みや、従業員の働きがい向上、環境配慮の取組みを通して、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

2022年11月30日
有限会社 大谷空調設備
代表取締役 阿部 桂子

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



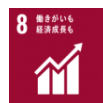
労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業の発生防止にむけて様々な取組みを行います。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 働き方に関する社内委員会の設置
- 超過労働時間の削減 ●ノー残業デー・有給取得推進日の設置



環境問題の認識・理解の推進



環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

【具体的な取組】

- 従業員に対する、ポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発
- 従業員に対する教育・研修の定期的な実施
- 社内の環境取組みに関する表彰制度の整備
- 従業員参加型の環境保全活動（地域の清掃活動や森林整備ボランティア等）の実施



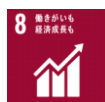
シニア人材の活用



地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

【具体的な取組】

- 高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定
- 再雇用のインセンティブ（福利厚生制度等）を明示
- 雇用マッチングイベントへの参加
- シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承



地域の福祉・スポーツ・芸術活動支援



地域との良好な関係性を築くため、地域の福祉・スポーツ・芸術活動等に関する取組みを行います。

【具体的な取組】

- 外部活動団体への寄付
- 地域住民を対象とした文化イベント企画・協賛（アートイベントやコンサート等）
- 地域のスポーツ振興、イベントへの参加・協賛



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。