

株式会社 国際人材サービス

SDGs宣言

当社は、「お客様への最適な外国人お受入れのご提案・サポートを致します」をモットーに、当社のネットワークにより、企業様の求める人材を確実にご紹介させていただきます。また、出入国在留管理局への申請から入社までの手続き及び入社後の支援までワンストップで対応させていただくことで、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2023年5月16日
株式会社 国際人材サービス
代表取締役 永池 柳

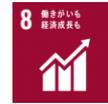
■ SDGsの達成に向けた取組 ■

多様な人材活用

性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知 ● 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



健康促進・メンタルヘルス

社員の健康状態を把握し、持続可能な働き方の実現をサポートします。

【具体的な取組】

- 健康診断の年度平均受診率の向上
- 健康プログラムの提供、事務との提携
- 社内規程に基づく有給休暇の取得推進
- 産前産後休暇、育児休業制度の整備と取得推進



プラスチック削減

プラスチックによる海洋汚染を防ぐため、プラスチックの削減や適切な利用を推進します。

【具体的な取組】

- 過剰包装の廃止
- 使い捨てプラスチック容器を紙など他素材に変更
- 社内の備品等で廃棄されるプラスチックの分別回収
- リサイクルの推進

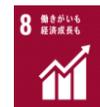


コンプライアンス

会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

【具体的な取組】

- コンプライアンス委員会やワーキンググループ等の立上げ
- コンプライアンスマニュアル (従業員の行動基準や基本方針等) を作成・周知
- コンプライアンスに関する研修の実施
- 個人情報保護に関する社内規程の整備



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。