



# NEWS RELEASE

2022年12月8日

お客様各位

株式会社 栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

株式会社 景勝軒様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、株式会社 景勝軒様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

## 1. 企業概要

|      |                          |
|------|--------------------------|
| 企業名  | 株式会社 景勝軒                 |
| 所在   | 群馬県高崎市八島町 110-27 横山ビル 2F |
| 代表者名 | 代表取締役 櫻岡 一生              |
| 事業内容 | 飲食業                      |

以上

# 株式会社 景勝軒

## SDGs宣言

当社は、SDGsに賛同し、食を通じて地域密着で貢献することで「たくさんの心」を満腹にし、思い出になる「心の味」を提供し続け、身に付けた技術と知識で群馬県の小麦の文化をラーメン・つけ麺という新しい角度で表現し、全国に広めていくという使命感をもって挑戦し続けます。

2022年12月8日

株式会社 景勝軒

代表取締役 櫻岡 一生

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### 食を通じた地産地消の推進



こだわりの群馬県産の材料・食品などの地域資源を積極的に活用し、地産地消を推進します。

##### 【具体的な取組】

- 群馬県産小麦を使用した自家製麺により地元食材の素晴らしさの情報発信
- インターネット販売を通して群馬県産食材の魅力の全国普及活動
- 顧客の声を製品・サービスに反映させる仕組み構築
- コンプライアンスに関する研修を実施



#### 誰もが自分らしく成長できる社会づくり



従業員が個々の能力を発揮できる職場風土と社員研修や育児・介護など仕事を両立しやすい職場環境を整備する。

##### 【具体的な取組】

- 研修制度の導入により働く全ての人に教育を受ける機会の提供
- 仕事と子育て両立の為、育児休暇取得推進
- ジェンダー平等に活躍できる職場環境の整備
- 労働時間抑制や健康維持を周知し、労働環境を整備



#### 地域貢献に繋がる活動の継続



教育機関からの職場見学、職場体験の受け入れや、地域イベントへの参加協力することで活性化をサポートします。

##### 【具体的な取組】

- 教育機関からの職場見学や職場体験の受け入れにより地域の教育に貢献
- 高齢者が定年を超えても継続して働ける高齢者の再雇用を推進
- 地元のごども食堂へ食材の寄付を実施
- 地域イベントへの寄付を通し活性化をサポート



#### カーボンニュートラルに向けた取り組み



CO2排出抑制のため、省エネ・節電や、社有車・従業員の移動などにおいて環境に配慮した手段を選択します。

##### 【具体的な取組】

- 店舗照明をLEDに切り替え実施
- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約
- 社用車のハイブリッドカー、電気自動車への切替推進
- 食品ロスの削減推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは  
SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。