



NEWS RELEASE

2022年12月6日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

有限会社 佐宗屋様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、有限会社 佐宗屋様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	有限会社 佐宗屋
所在	栃木県宇都宮市田下町 558
代表者名	代表取締役 木滑 幸子
事業内容	訪問介護業

以上

有限会社 佐宗屋

SDGs宣言

当社は、働きやすい労働環境、事故防止等の社員教育を徹底した健全経営をモットーに、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年12月6日
有限会社 佐宗屋
代表取締役 木滑 幸子

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



ハラスメントの禁止



社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 行動指針の策定
- 匿名の社内窓口の設置
- 社外通報窓口の設置
- 社内教育やパンフレット配布等による周知



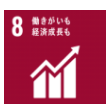
労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 働き方に関する社内委員会の設置



環境問題の認識・理解の推進



環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

【具体的な取組】

- 従業員に対する、ポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発
- 従業員に対する教育・研修の定期的な実施
- 従業員参加型の環境保全活動（地域の清掃活動や森林整備ボランティア等）の実施
- 社内の環境取り組みに関する表彰制度の整備



違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

【具体的な取組】

- 監査委員会、内部監査担当部署の設置
- ポスターや社内報による普及啓発活動



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。