

有限会社 セオテクノ北関東

SDGs宣言

当社は、「専職人達が施工を通してすべての人に安心と快適をお届けするをモットーに経営しております」をモットーに、SDGs経営に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2023年6月30日

有限会社 セオテクノ北関東

代表取締役 入江 弘幸

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 働き方に関する社内委員会の設置
- 超過労働時間の削減 ● ノー残業デー・有給取得推進日の設置



省エネ・節電



CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約
- LED化の推進
- 再生可能エネルギーの導入・利用推進
- 工程改善等ロス削減による省エネ推進



移動・輸送における環境配慮の推進



社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。

【具体的な取組】

- ハイブリッドカー・電気自動車の導入
- シェアカー・シェアサイクルの利用促進
- リモート会議の推進による、出張・営業訪問に伴うCO2排出量の削減
- モーダルシフトの推進



地元人材の活用



雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

【具体的な取組】

- U・Iターン人材採用に向けた行政との連携
- 地域教育機関からのインターンシップの受け入れ
- 地元コミュニティとの交流会
- 雇用マッチングイベントへの参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。