

有限会社おおはた

SDGs宣言

当社は、「人種、信条、性別、社会的地位に関わらず、利用者の介護を通じて、地域社会へ貢献します」をモットーに、誰もが住みやすい町づくりを通じて、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年6月2日
有限会社おおはた
代表取締役 大畑 和広

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



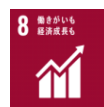
ハラスメントの禁止



社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 就業規則へのハラスメント禁止を明記
- 匿名の社内窓口の設置
- 長時間労働の抑制



省エネ・節電



CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- 照明のこまめな消灯
- 施設内のLED化の推進
- 再生可能エネルギーの導入・利用推進
- ハイブリッドカー・電気自動車の導入推進



シニア人材の活用



地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

【具体的な取組】

- 高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定
- 性別・国籍に関わらない多様な採用
- 職場体験を実施
- シニア人材の専門性・技術・ノウハウの継承



社内の声の把握



社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。

【具体的な取組】

- コンプライアンスやハラスメントに関する相談窓口の設置
- 社員との定期的な対話
- 社員満足度調査の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。