



NEWS RELEASE

2022年12月21日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

豊田農園様の「SDGs宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDGs経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDGs宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、豊田農園様が、本サービスをご利用いただき「SDGs宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDGs経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	豊田農園
所在	栃木県鹿沼市西茂呂1-20-23
代表者名	代表 豊田 政治
事業内容	農業

以上

豊田農園

SDGs宣言

当社は、「新鮮で香り良いニラを生産し、美味しいニラを食卓に届け鹿沼ニラを使った料理でお客さんを笑顔にする」をモットーに、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年12月21日

豊田農園

代表 豊田 政治

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



水の効率的な利用、水の汚染の防止



限りある水資源へ持続的にアクセスできるように、水資源の効率的な利用や、水源となる森林の保護活動を推進します。

【具体的な取組】

- 節水・中水利用の推進
- 排水管理の徹底
- 綺麗な地場の水を活用し新鮮なニラを育てる



多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 社内教育を通じた周知
- 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 超過労働時間の削減
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置



働きがい



社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

【具体的な取組】

- スタッフ同士のミーティングにより働きやすい環境の整備
- 社員のキャリア面談の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。