



NEWS RELEASE

2022年12月23日

お客様各位

株式会社 栃木銀行
取締役頭取 黒本 淳之介

栃木ソーシャルサービス 株式会社様の「SDG s 宣言」のご支援について

栃木銀行（頭取 黒本 淳之介）は、お客さまのSDG s 経営への取組みをご支援するため「とちぎんSDG s 宣言支援サービス」をご提供しています。

今般、栃木ソーシャルサービス 株式会社様が、本サービスをご利用いただき「SDG s 宣言」を策定されましたのでお知らせいたします。

地域経済の担い手である事業者の皆さまにとってSDG s 経営に取り組むことは、将来の「ビジネスチャンス」と「ビジネスリスク」を認識し、事業継続性を高める有用な機会となります。

栃木銀行は、今後もお客さまと共に、地域経済の持続性向上に取り組んでまいります。

記

1. 企業概要

企業名	栃木ソーシャルサービス 株式会社
所在	栃木県下都賀郡壬生町大字壬生甲 5 7 9
代表者名	代表取締役社長 粕尾 薫
事業内容	福祉業

以上

栃木ソーシャルサービス 株式会社



SDGs宣言

当社は「患者と家族に寄り添う利用者本位の経営体制構築」を経営方針とし、利用者の豊かな生活環境作り及びセルフケア向上に向けて日々尽力しております。今後についてもすべての利用者が安心して利用出来るサービスの提供をすべく、社員及び会社が一体となりSDGsに積極的に取り組んでまいります。

2022年12月23日
栃木ソーシャルサービス 株式会社
代表取締役 粕尾 薫

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



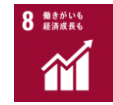
多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し(適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知/女性採用数・割合・管理職登用の目標設定
- 産前・産後休業・育児休業制度の整備



安全衛生



労働災害の防止や、社員の健康維持のために、安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

【具体的な取組】

- 安全衛生マネジメントシステムの推進(リスク評価、目標設定、対策実施など)
- 安全衛生・健康に関する研修の実施(ヒヤリハット研修、禁煙教室等)
- 安全衛生パトロールの実施



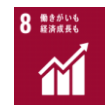
地元人材の活用



雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

【具体的な取組】

- U・Iターン人材採用に向けた行政との連携
- 地域教育機関からのインターンシップの受け入れ
- 地元コミュニティとの交流会 ● 雇用マッチングイベントへの参加
- 看護系資格取得者への職場環境の提供



リスクマネジメントの実施



持続的な事業活動のために、自社の業務において発生しうるリスクを認識し、あらゆる対策に努めます。

【具体的な取組】

- 担当部署の設置
- リスクアセスメントの実施
- リスクマネジメントに関する研修の実施
- リスク管理の推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。