

有限会社 鶴見運送

SDGs宣言



当社は、「高品質の輸送サービスを提供し、顧客満足度の向上に努めるとともに、事業を通じて業務に関わる全ての社員の幸福の為に最善の努力をする」をモットーに、変わりゆく環境の変化に対応し、常に構造革新と新しいサービスを創出し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年6月21日

有限会社 鶴見運送

代表取締役 鶴見 勝久

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 働き方に関する社内委員会の設置
- 超過労働時間の削減 ●ノー残業デー・有給取得推進日の設置



省エネ・節電



CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約
- LED化の推進
- 工程改善等ロス削減による省エネ推進



法令情報管理の徹底



業務に関わる新法規令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。

【具体的な取組】

- 最新の法令の改正・新規制定の情報収集
- 新法規令に関する外部研修への参加
- 法務・コンプライアンス担当の設置



シニア人材の活用



地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

【具体的な取組】

- 高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定
- 再雇用のインセンティブ(福利厚生制度等)を明示
- 雇用マッチングイベントへの参加
- シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。