

株式会社トイボックス

SDGs宣言

【経営方針】 Purpose（存在意義）文化創造 Value（共有する価値観）

1. あなたの価値を活かす
2. まず自分が与える人になる
3. やりたい！を共創する
4. 変化に挑む
5. センスよく

【目指す姿】文化創造～文化を創る仕事をしよう、文化を作る人を応援しよう、文化を楽しめる社会を創ろう。～

2023年6月26日

株式会社トイボックス

代表取締役 大阿久 友伸

■ SDGsの達成に向けた取組 ■

多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 採用条件等の見直し
(適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知
- 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



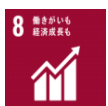
健康促進・メンタルヘルス



社員の健康状態を把握し、持続可能な働き方の実現をサポートします。

【具体的な取組】

- ストレスチェックの実施
- 健康診断の年度平均受診率の向上
- 健康管理や健康食等を紹介するパンフレットの配布、教育研修の実施



情報漏えいの防止



各種機密情報の保護の重要性を従業員全員が認識し、情報漏えい防止に努めます。

【具体的な取組】

- 顧客情報取り扱いに関するマニュアルの制定
- パソコンや記憶メディアの取扱いルール制定
- 情報漏えいに関する研修の実施



ESG/SDGsの取組みの表明



SDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

【具体的な取組】

- SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明
- SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施
- SDGsの取組みのホームページでの情報開示



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。