

株式会社 鷹翔

SDGs宣言

当社は、「社員の安全と健康に配慮した職場づくりと社員一同日々の技術向上による質の高い運送を励行します」をモットーに、チームワークを大切に、お互いに支えあいながら成長していき、賑やかな職場づくりと安心感のある運送を目指し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年8月8日
株式会社 鷹翔
代表取締役 中村 貴仁

■ SDGsの達成に向けた取組 ■

労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 労働基準法に基づいた社内規定の改定
- 超過労働時間の削減
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置



移動・輸送における環境配慮の推進



社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。

【具体的な取組】

- ハイブリッドカー・電気自動車の導入
- 全日本トラック協会選定の『新・環境基本行動計画』に基づいた業務運営
- アイドリングストップの徹底、エコドライブの普及推進



違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

【具体的な取組】

- 規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める
- 飲酒運転の撲滅
- 労働基準法に則った業務運営
- 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施



ESG/SDGsの取組みの表明



SDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

【具体的な取組】

- SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明
- SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施
- SDGsの取組みのホームページでの情報開示



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。