

# 株式会社あらい工業

## SDGs宣言



当社は、「足場組み立て業務の中で安全を第一に考え、品質、スピードを兼ね備え、社会に貢献できる仕事」をモットーに、社員一人ひとりが技術の向上を目指し、お客様を第一に考え仕事を通じて、SDGsに賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2023年7月12日  
株式会社あらい工業  
代表取締役 荒井 敏樹

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### 多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し  
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知 ● 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



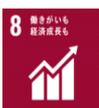
#### 労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

##### 【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し  
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 超過労働時間の削減
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置



#### 働きがい



仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

##### 【具体的な取組】

- 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備
- ライフスタイルに応じた勤務形態の導入
- 社員に対する就業規則の周知徹底



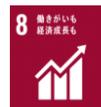
#### ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進 ● 社内書類について裏紙利用徹底
- 廃棄物の管理体制の強化 (廃棄物処理法の順守、廃棄物管理責任者の選任等)



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。