

株式会社 薄井工務店

SDGs宣言

当社は、「安全を何よりも優先し、家族の笑顔と幸せあふれる空間を造る」をモットーに、人と環境に優しい住まい、木づかいに家づくりを地域と共に目指し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年11月10日
株式会社 薄井工務店
代表取締役 薄井寿男

■ SDGsの達成に向けた取組 ■

多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率）
- 障害者雇用を積極的に進めている。
- 全ての雇用に対し、差別のない体制を構築している
- 誰でも、教育、昇進の機会を与えており年2回の評価制度を設けている



労働時間の是正



過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- フレックス制度、テレワーク制度、裁量型雇用制度を就業規則に設けており、従業員の自由な就業形態に合わせた時間配分をしている
- 年105日の休日及び指定有休を5日消化を実施している



汚職・贈収賄行為の禁止



従業員全員が、汚職・贈収賄行為について理解をし、厳格に該当する行為を防止・禁止します。

【具体的な取組】

- 規程・方針に違法な金銭收受や反社会的勢力との関係を禁ずる旨を定める
- 全ての形態に対し汚職賄賂の禁止を徹底し「しない・させない・みのがさない」の教育と共に、汚職賄賂の関係者、企業との取引、商品活用を禁止する



地域活性化・産業振興



持続可能な地域づくりのため、地域の社会的・経済的な活性化の取組を行います。

【具体的な取組】

- 地域問題の解決に資する製品・サービスの開発
- 毎月地域清掃を全社員にて行っている
- 毎年多数の職場体験生徒を受け入れている
- 子供向けのものづくり体験を開催している



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。