

株式会社 小池鉄工商事

SDGs宣言

当社はお客様の企業価値向上に協力する取引先として品質・納期・コストを追求し、顧客満足度の向上を図り、社員の健康で豊かな生活の実現と地域社会に貢献していきます。また自社の企業成長に繋げられるよう、常に社員一人一人が自己研鑽に励み、当社の企業価値向上に努め、SDGsに賛同し、持続可能な社会づくり及び当社の企業価値の向上を目指します。

2023年8月10日

株式会社 小池鉄工商事

代表取締役 原 英幸

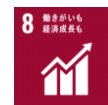
■ SDGsの達成に向けた取組 ■

多様な人材活用

性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し
(適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知



働きがい

仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

【具体的な取組】

- 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備
- 業績上位者への表彰制度の導入
- 学位取得制度の導入
- 社員のキャリア面談の実施



省エネ・節電

CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約
- LED化の推進
- 再生可能エネルギーの導入・利用推進
- 工程改善等ロス削減による省エネ推進



SDGs経営の推進

自社のSDGsに関する活動の重要性について認識し、経営の一環として積極的に推進いたします。

【具体的な取組】

- 活動のPDCAサイクルの構築
- 活動予算の確保
- SDGs経営に関する経営層への研修
- 経営層によるSDGsの推進度合いの評価の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。