

株式会社コンフロント

SDGs宣言



当社は、「経済活動の中で働く車を適切な人、必要な場所へ提供できるように努める」をモットーに、当地でトラック・重機なら当社に相談いただけるような会社に育て上げ、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2023年8月17日
株式会社コンフロント
代表取締役 湯川 幸佑

■ SDGsの達成に向けた取組 ■

ハラスメントの禁止

社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 行動指針の策定
- 社外通報窓口の設置
- 社内教育やパンフレット配布等による周知



労働時間の是正

過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し
(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)
- 働き方に関する社内委員会の設置
- 超過労働時間の削減



不正競争行為の禁止

従業員全員が、不正競争行為について理解をし、該当する行為が行われないように防止活動に努めます。

【具体的な取組】

- 規程・方針に製品データの偽装・改ざん、技術の盗用等を禁止する旨を定める
- 内部監査、品質管理の所管部署の設置及び実施
- 不正競争行為に関する研修の実施



事故・不祥事への対応

社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。

【具体的な取組】

- 危機管理体制の整備、対応フローの制定
- 対応方法の社内共有
- 社内事故・不祥事に関する研修の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

本宣言書は栃木銀行のサポートのもと作成しております

TOCHIGI BANK 栃木銀行