

# 有限会社 けやきの杜

## SDGs宣言

当社は、「明日の笑顔を共に創る」をスローガンに、人や地域のつながりを大切に、お客様にとって安心してご利用いただける企業になることを目指し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年9月26日  
有限会社 けやきの杜  
代表取締役 鹿又 憲一

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### 多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し  
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知 ● 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



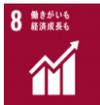
#### ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、フードロス削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進
- 廃棄物の管理体制の強化 (廃棄物処理法の順守、廃棄物管理責任者の選任等)



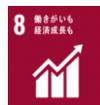
#### 違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

##### 【具体的な取組】

- 規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める
- 監査委員会、内部監査担当部署の設置
- ポスターや社内報による普及啓発活動
- 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施



#### SDGs経営の推進



経営層が自社のSDGsに関する活動の重要性について認識し、経営の一環として積極的に推進いたします。

##### 【具体的な取組】

- 活動のPDCAサイクルの構築
- SDGs経営に関する経営層への研修
- 経営層によるSDGsの推進度合いの評価の実施



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。