

# 株式会社 にこにこ川原田倶楽部

## SDGs宣言

当社は、ご入居様の「人としての尊厳」を守り、生活機能維持工場を回り、「自立した在宅生活」が安心して続けられるように支援致します。「しておげる」よりも「出来たね！」を大切にすることを全職員の共通認識とし、身体的だけでなく精神的な自立の維持を支援します。職場環境はご自身の一生をかけられるやりがいのある会社を目指し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2023年5月25日

株式会社 にこにこ川原田倶楽部

代表取締役 中村 和男

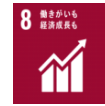
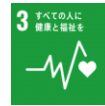
### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■

#### 安全衛生

労働災害の防止や、社員の健康維持のために、安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

##### 【具体的な取組】

- 安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定、対策実施など）
- 安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室等）の実施
- 安全衛生パトロールの実施



#### ワークライフバランス

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

##### 【具体的な取組】

- 産前・産後休業・育児休業制度の整備
- 介護休暇・介護復職支援制度の整備
- 各種休暇を取得しやすい風土づくり



#### ゴミ・廃棄物削減

未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

##### 【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進
- 廃棄物の管理体制の強化（廃棄物処理法の順守、廃棄物管理責任者の選任等）



#### 事故・不祥事への対応

社内ですら事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。

##### 【具体的な取組】

- 危機管理体制の整備、対応フローの制定
- 対応方法の社内共有
- 外部専門家との連携
- 社内事故・不祥事に関する研修の実施



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。