

株式会社 野澤ホールディングス

SDGs宣言

当社は、「真心を形にしてお届けします」をモットーに、SDGsが掲げる環境・社会・経済問題などに取組み、2030年に向け事業を継続し価値を創造し続けることで活力あふれる行政と共に歩み、地域社会の発展に寄与し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2023年6月26日

株式会社 野澤ホールディングス

代表取締役 野澤 充広

SDGsの達成に向けた取組

多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- とちぎ女性活躍応援団登録
- とちぎ男女生き生き企業認定
- 差別・ハラスメント禁止を就業規則に明記
- 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



環境マネジメントシステムの構築



未来の地球環境を守るため、環境活動および社内体制の継続的改善に努めます。

【具体的な取組】

- 取組みの担当部署、担当者の設置
- 環境活動に関するPDCA（目標・実行・チェック・改善）の仕組みを構築
- ISO14001やエコアクション21等の認証取得
- エコキーパー事業所認定を受け維持管理



地域活性化・産業振興



持続可能な地域づくりのため、地域の社会的・経済的な活性化の取組みを行います。

【具体的な取組】

- 宇都宮まちづくり貢献企業認証制度（CSR）の登録維持
- 国連UNHCR協会、日本赤十字社ほかへの寄付
- 地域資源の積極的利用の取組



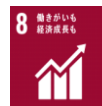
リスク管理体制の整備



自社が環境・地域社会に与える影響について認識し、社会的リスクの低減活動に努めます。

【具体的な取組】

- うつのみやまちづくり貢献企業認証制度（CSR）の登録維持
- 宇都宮市SDGs人づくりプラットフォーム会員の登録
- 災害時を想定し、建設業事業継続力認定の登録維持
- 宇都宮市防災協力事業所登録



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。