

# 日光はなまる電設株式会社

## SDGs宣言

当社は、毎日の生活に必要な「電気」の担い手として、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、私たちの日々の業務を通して、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2023年6月26日

日光はなまる電設株式会社

代表取締役 福田 有宏

### ■ SDGsの達成に向けた取組 ■



#### クリーンエネルギーの普及、環境保全への取組み



環境問題を社会問題であることを認識し、本業を通じて継続的に環境負荷低減に取り組めます。

##### 【具体的な取組】

- 太陽光発電の導入や再生エネルギーの普及に貢献
- 省電力化・省エネ化工事の提案および推進
- 電気充電スタンド、LED照明、省エネ機器設備の提案
- 地域の電力消費量削減をサポート提案
- 産業廃棄物の徹底した分別による適切な処理



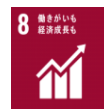
#### 地域活性化・産業振興



持続可能な地域づくりのため、地域の社会的・経済的な活性化の取組みを行います。

##### 【具体的な取組】

- 地域産業を担う多くの企業と連携し、地域経済の発展に貢献
- 日光市と連携して地元経済の活性化に貢献する活動を実施
- 行政の産業振興事業への参画
- 地元人材の活用を通じて、地域振興を図る



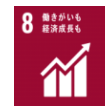
#### 安全衛生



労働災害の防止や、社員の健康維持のために、安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

##### 【具体的な取組】

- 安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定、対策実施など）
- 安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室等）の実施
- 事故防止を未然に防ぐ社内周知の徹底



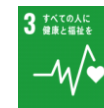
#### 働きがい



地域社会の一員である社員の職場として、健康的で安全に働ける環境により、「働きがい」を感じられる職場を目指します。

##### 【具体的な取組】

- 資格取得費用の補助、資格手当付与と制度の整備
- 社員の豊かなライフスタイル実現、ワークライフバランスの確立
- 従業員エンゲージメントの向上



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。