

合同会社 虹だんご

SDGs宣言



当社は、地元越谷の名産品として、自覚されていくような店舗作りを目指すことをモットーに、新しいものを取り入れつつ、伝統をしっかりと守っていき、顧客の満足度を最大限上げていくなかで、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年9月27日

合同会社 虹だんご

代表社員 富田 普介

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与等）
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）
- 社内教育を通じた周知



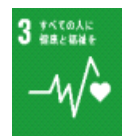
労働時間の是正



過重労働、長時間労働に関して、社員全員の共通課題と認識し、発生防止にむけて適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払等）
- 働き方に関する社内委員会の設置
- 超過労働時間の削減



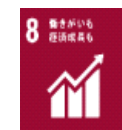
ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進



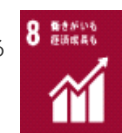
不正競争行為の禁止



従業員全員が、不正競争行為について理解をし、該当する行為が行われないように防止活動に努めます。

【具体的な取組】

- 規程・方針に製品データの偽装・改ざん、技術の盗用等を禁止する旨を定める
- 内部監査、品質管理の所管部署の設置及び実施
- 不正競争行為に関する研修の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。