

株式会社 康栄観光総合サービス

SDGs宣言

・事業において常に安全を追求し、お客様にバス旅行を通じて観光の素晴らしさを共感していただくため最高のサービスを提供できる企業を目指します。また、社会で共存する事業者の一員として社会貢献、地域貢献できる企業を目指します。「お客様第一主義」を銘とし、「明るく、働きがいのある」職場をつくる。時代に先駆けたより良いサービスを、車輛および安全をお客様に提供し、名実ともにNO.1バス会社を目指してまいります。社業の源は、現場にあることを認識し、「絶えまぬ改革・改善」を図ります。

2023年9月15日

株式会社 康栄観光総合サービス

代表取締役 篠崎 均

SDGsの達成に向けた取組

多様な人材活用



性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し
(性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等)
- 採用条件等の見直し (適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃)
- 社内教育を通じた周知 ● 労働者への適切な処遇や労働環境の整備



移動・輸送における環境配慮の推進



社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。

【具体的な取組】

- 新長期規制 (平成17年排出ガス規制・平成27年燃費基準) 達成車の導入
- 自動車NOx・PM法適合車の導入に伴うCO2排出量の削減
- 九都県市指定低公害車達成基準車の導入



環境問題の認識・理解の推進



環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

【具体的な取組】

- 従業員に対する、ポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発
- 従業員に対する教育・研修の定期的な実施
- 従業員参加型の環境保全活動
(地域の清掃活動や森林整備ボランティア等) の実施



事故・不祥事への対応



社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。

【具体的な取組】

- 危機管理体制の整備、対応フローの制定
- 対応方法の社内共有
- 社内事故・不祥事に関する研修の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。