

有限会社 みらいヘルスデザイン



SDGs宣言

当社は、あたりまえの幸せに気づき、健康をデザインするをモットーに、何事にも失う前に行動をし、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年1月11日
有限会社 みらいヘルスデザイン
取締役 唐木 成仁

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



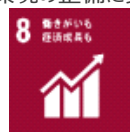
多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与等）
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率等）
- 社内教育を通じた周知



労働時間の是正



過重労働、長時間労働に関して、社員全員の共通課題と認識し、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止等）
- 働き方に関する社内委員会の設置
- 超過労働時間の削減
- ノー残業デー・有給取得推進日の設置



ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進
- 廃棄物の管理体制の強化（廃棄物処理法の順守等）



専門知識やスキルを活かしたボランティア



持続可能な地域づくりのため、企業としてボランティア活動へ積極的に取り組みます。

【具体的な取組】

- 学校・教育機関への出前授業の実施
- 福祉団体等の技能教育への協力・参加
- NPOへの専門技術の無償提供、協働の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。