

株式会社 丸友建設

SDGs宣言



当社は、「社会生活奉仕の心」、「いつも約束を守ります」、「如何なる時もお客様を大切にします」をモットーに、アフターサービスを如何なる業務より優先し、一層大きな信頼を勝ち取り、他とは違った建設会社を目指すなかで、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2024年9月25日

株式会社 丸友建設

代表取締役 滝田 弘之

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



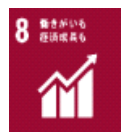
ハラスメントの禁止



社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 行動指針の策定
- 匿名の社内窓口の設置
- 社外通報窓口の設置
- 社内教育やパンフレット配布等による周知



ワークライフバランス



社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

【具体的な取組】

- 産前・産後休業・育児休業制度の整備
- 介護休暇・介護復職支援制度の整備
- 各種休暇を取得しやすい風土づくり
- テレワークの導入



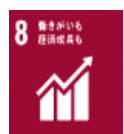
違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

【具体的な取組】

- 規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める
- ポスターや社内報による普及啓発活動
- 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施



リスクマネジメントの実施



持続的な事業活動のために、自社の業務において発生しうるリスクを認識し、あらゆる対策に努めます。

【具体的な取組】

- 担当部署の設置
- リスクアセスメントの実施
- リスクマネジメントに関する研修の実施
- リスク管理の推進



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。