

株式会社 ミライズ

SDGs宣言



当社は、障がい者の「自立したい」、「働きたい」という意思を尊重し、必要とされる人材の育成と未来ある就労の提供をモットーに、障がい者の自立を促すことで、未来へ必要とされる働き方を目指し、国連が提唱する持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行っています。

2024年10月11日

株式会社 ミライズ

代表取締役社長 真船 貴之

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



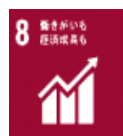
多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、給与、労働時間等）
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率等）
- 既存労働者への適切な処遇や労働環境の整備



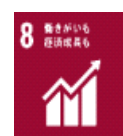
女性活躍の推進



性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。

【具体的な取組】

- 女性の採用数・割合の増加
- 女性管理職登用の推進



地元人材の活用



雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

【具体的な取組】

- U・Iターン人材採用に向けた行政との連携
- 地域教育機関からのインターンシップの受け入れ
- 地元人材採用へ向けた募集の推進



社内の声の把握



一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。

【具体的な取組】

- 社員との定期的な対話
- 社員満足度調査の実施
- 社員提案制度、報奨制度の推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。