

有限会社 大登商事

SDGs宣言



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、運送事業を通じて「安全・健康」を第一に考え、社会に貢献し、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

2024年2月29日
有限会社 大登商事
代表取締役 武田 登

■ SDGsの達成に向けた取組 ■

安全衛生

労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

【具体的な取組】

- 安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定など）
- 安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修等）の実施
- 安全衛生パトロールの実施



健康促進・メンタルヘルス

社員の健康状態を把握し、持続可能な働き方の実現をサポートします。

【具体的な取組】

- ストレスチェックの実施
- 健康診断の年度平均受診率の向上
- 健康プログラムの提供、ジムとの提携
- 健康管理や健康食等を紹介するパンフレットの配布、教育研修の実施

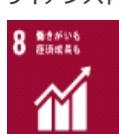


コンプライアンス

会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

【具体的な取組】

- コンプライアンス委員会やワーキンググループ等の立上げ
- コンプライアンスマニュアル（従業員の行動基準等）を作成・周知
- コンプライアンスに関する研修の実施
- 内部監査・モニタリングの実施



ESG/SDGsの取組みの表明

会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

【具体的な取組】

- SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明
- 行政のSDGs登録制度への参画
- SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。