

一般社団法人 聡友

SDGs宣言



当社は、全ての利用者様と職員さん達がいきいきとやりがいをもって働ける職場環境づくりに努めることをモットーに、障害者と健常者が生活する場所を隔てることなく、共生できる社会を目指すことを通じ、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行います。

2024年3月13日

一般社団法人 聡友

代表理事 木暮 聡

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



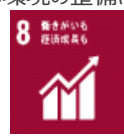
多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与等）
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率等）
- 社内教育を通じた周知
- 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



地元人材の活用



雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

【具体的な取組】

- U・Iターン人材採用に向けた行政との連携
- 地域教育機関からのインターンシップの受け入れ
- 地元コミュニティとの交流会
- 雇用マッチングイベントへの参加



地域活性化・産業振興



持続可能な地域づくりのため、地域の社会的・経済的な活性化の取組を行います。

【具体的な取組】

- 地域の特産品・自然等の特色を生かしたイベント企画
- 地域問題の解決に資するサービスの開発
- 行政の産業振興事業への参画



社内の声の把握



一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。

【具体的な取組】

- コンプライアンスやハラスメントに関する相談・通報窓口の設置
- 社員との定期的な対話
- 社員提案制度、報奨制度の推進



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。