

株式会社 新興運送

SDGs宣言

当社は、「営業戦略より人材戦略」をモットーに、総合物流商社を目指す中で、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年5月30日
株式会社 新興運送
代表取締役 加地 昭俊

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



労働時間の是正・働きがい・女性活躍推進



過重労働、長時間労働に関して、社員全員の共通課題と認識し、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

【具体的な取組】

- 方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払）
- 超過労働時間の削減 ●ノー残業デー・有給取得推進日の設置
- 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備
- 女性の採用数・割合の目標設定



ゴミ・廃棄物削減



未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

【具体的な取組】

- 廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進
- ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動
- ペーパーレス化の推進
- 廃棄物の管理体制の強化（廃棄物処理法の順守等）



違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

【具体的な取組】

- 規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める
- 監査委員会、内部監査担当部署の設置
- ポスターや社内報による普及啓発活動
- 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施



社会・地域・ボランティア活動の情報発信の推進



地域社会の一員として、地域・社会への貢献活動を積極的に行い、地域の魅力を広く社内外にPRいたします。

【具体的な取組】

- 会社ホームページやSNSで社外へ発信
- 社内報で発信 ●地域の新聞・広告媒体等で発信
- 活動日の休暇付与制度の制定
- 勤務時間内での参加の許可



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。