

株式会社 ダイドー

SDGs宣言

当社は、常に最高の技術をもって社会に貢献することをモットーに、顧客より選ばれ続ける存在になるなかで、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2024年8月22日
株式会社 ダイドー
代表取締役 瀧澤 庸輔

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



多様な人材活用



性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【具体的な取組】

- 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与等）
- 採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率等）
- 社内教育を通じた周知
- 外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備



安全衛生



労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

【具体的な取組】

- 安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定など）
- 安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修等）の実施
- 安全衛生パトロールの実施



環境マネジメントシステムの構築



未来の地球環境を守るため、環境活動および社内体制の継続的改善に努めます。

【具体的な取組】

- 環境活動に関するPDCA（目標・実行・チェック・改善）の仕組みを構築
- ISO14001やエコアクション21等の認証取得
- 環境目標の設定



違法行為の防止



従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。

【具体的な取組】

- 規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める
- ポスターや社内報による普及啓発活動
- 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施



SUSTAINABLE GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。