

# NEWS RELEASE

2022年3月24日

お客さまへ

株式会社栃木銀行  
取締役頭取 黒本 淳之介

## 職員の勤務時における服装の見直しについて

株式会社栃木銀行（取締役頭取 黒本淳之介）は、個々の職員の自主性や多様性を尊重し、オープンで活力ある組織風土を醸成するため、下記のとおり、職員の勤務時における服装の見直しについて段階的に進めてまいります。

当行は社会環境の変化に合わせ、これまでの慣習に捉われることなく、すべての職員が柔軟かつ創造性豊かな発想力を発揮し、地域金融の担い手としてより一層付加価値の高いサービスの提供に努めてまいります。

### 記

1. 対象者 女性正職員（準職員・パートタイマーは任意）
2. 内 容 制服を廃止し、ジャケット・パンツ・スカートなど、TPO（時・場所・場合）に応じたビジネスに相応しい服装を、各自が身だしなみの基本ルールに基づき自主的に判断し着用いたします。
3. 目 的
  - (1) オープンで活力ある組織風土の醸成（ジェンダー平等）  
女性職員の制服着用を前提とした長年にわたる服装の慣習を見直すことにより、オープンで活力ある組織風土づくりを図ります。
  - (2) 自主性や多様性の尊重（ダイバーシティ）  
職場における服装の自主性を尊重することにより、女性活躍はもとより、一人ひとりすべての職員が自分らしさを発揮し活躍できる組織づくりを図ります。
  - (3) 社会環境の変化を踏まえた意識改革（マインドセット変革）  
制服着用による女性職員の画一的イメージを払拭し、すべての職員が地域金融の担い手として自律した職員像を目指す意識改革を図ります。
4. 実施日
  - (1) 2022年 4月1日（金） 役職者（主任以上）の女性正職員
  - (2) 2022年10月3日（月） 入行4年目以降のすべての女性正職員

以 上